

Tarih: 03.01.2023
Sayı: PD-2023-01

Ücret Ödemelerin Banka Yoluyla Yapılması

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 32. maddesinde "Ücret ve Ücretin Ödenmesi" başlığı altında, "genel anlamda ücret, bir kimseye bir iş karşılığında işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutardır." şeklinde tanımlanmıştır.

4857 Sayılı İş Kanunu'nun "Ücretle İlgili Hükümlere Aykırılık" başlığını taşıyan 102. maddesinin a bendinde ise, "32. maddede belirtilen ücret ile işçinin bu Kanun'dan veya toplu iş sözleşmesinden veya iş sözleşmesinden doğan ücret ödemelerini süresi içinde kasten ödemeyen veya eksik ödeyen işveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumdaki her işçi ve her ay için idari para cezası verilir." hükmü yer almaktadır.

İşyerleri ve işletmelerinde İş Kanunu hükümlerinin uygulandığı işverenler ile üçüncü kişiler, Türkiye genelinde **çalıştırdıkları işçi sayısının en az beş** olması halinde, çalıştırdıkları işçiye o ay içinde yapacakları her türlü ödemenin kanunî kesintiler düşüldükten sonra kalan net tutarını, **bankalar aracılığıyla ödemekle yükümlüdürler**.

İşçiye, ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödemeyen işveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için İş Kanununun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi uyarınca, 2023 yılı için bu durumda olan her işçi ve her ay için 956 TL idarî para cezası verilir.

Diğer yandan Vergi Usul Kanunu'nun mükerrer 257. maddesinin birinci fıkrasının (2) numaralı bendi ile Hazine ve Maliye Bakanlığına, mükelleflere muameleleri ile ilgili tahsilat ve ödemelerini banka veya benzeri finans kurumlarınca düzenlenen belgelerle tevsik etmeleri zorunluluğunu getirme ve bu zorunluluğun kapmasını ve uygulamaya ilişkin usul ve esaslarını belirleme yetkisi verilmiştir. 24/12/2015 tarihli ve 29572 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 459 Seri No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği ile 01/01/2016 tarihinden geçerli olmak üzere, **tevsiki zorunlu tahsilat ve ödemelerin sınırı, 7.000,00 (Yedi Bin) TL** olarak belirlenmiştir.

459 Seri No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği'ne göre; Tevsik zorunluluğu kapsamında olanların, kendi aralarında ve tevsik zorunluluğu kapsamında olmayanlarla yapacakları, 7.000 TL'yi aşan tutardaki **her türlü tahsilat ve ödemelerini** aracı finansal kurumlar kanalıyla yapmaları ve bu tahsilat ve ödemeleri söz konusu kurumlarca düzenlenen belgeler ile tevsik etmeleri zorunludur.

Vergi Usul Kanunu mükerrer 355 maddesine göre; Tahsilat ve ödemelerini banka, benzeri finans kurumları veya posta idarelerince düzenlenen belgelerle tevsik etme zorunluluğuna uymayan mükelleflerden her birine, **her bir işlem için** Birinci sınıf tüccarlar ile serbest meslek erbabı için **7.500 TL**'den az olmamak üzere işleme konu tutarın % 5'i nispetinde özel usulsüzlük cezası kesilir.

2023 Yılında Uygulanacak Asgari Ücret 8.506 TL olarak açıklanmıştır. Açıklanan asgari ücret tutarının 459 Seri No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği'nde belirlenen 7.000 TL sınırını aştığından tüm çalışanlara ait (1 çalışan dahi olsa) ücret ödemelerinin yeni bir belirleme yapılmadığı sürece banka kanalı ile ödenmesi gerekmektedir.

Levent UYAR
Yeminli Mali Müşavir